

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/ NIF/ NIE
H78682127

D/Dña ESPIN GRANIZO, JAVIER		NIF / NIE 53734428B	En Concepto ADMINISTRADOR
Nombre o Razón Social de la Empresa C.P. PLAZA DE LAS CORTES, 4		Domicilio Social PZA. CORTES, 4	
País ESPAÑA	724	Municipio MADRID	28079
		C.Postal 28000	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen 0111	Cód.prov 28006	Número 401976	Dig.contr.	Actividad Económica ACTIVIDADES HOGARES. EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO	97
------------------------	--------------------------	-------------------------	------------	--	----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	724	Municipio 28000 MADRID	28079
-----------------------	-----	----------------------------------	-------

DATOS DEL TRABAJADOR

D/Dña FERREIRA SANTOS, SANDRA		NIF/ NIE 03476855Z	Fecha de Nacimiento 24/07/67
Nº Afiliación a la S.S. 281005276109	Nivel Formativo 23ESO GRADUADO	23	Nacionalidad ESPAÑA
Municipio del Domicilio MADRID		28079	País Domicilio ESPAÑA
			724

Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dña con NIF/NIE , en calidad de

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

Primera: El/la trabajador/a prestará sus servicios como **CONSERJE** incluido en el grupo profesional de ----- para la realización de las funciones de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)
☐ TRABAJO A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad)

Segunda: La jornada de trabajo será:

- ☒ **A tiempo completo:** La jornada de trabajo será de **40---** horas semanales, prestadas de **LUNES** a **VIERNES** con los descansos establecidos legal o convencionalmente.
- ☐ **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de , horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable.
- La distribución del tiempo de trabajo será de conforme a lo previsto en el convenio colectivo.
- En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias: Sí ☐ No ☐.

Tercera: La duración del presente contrato se extenderá desde **25-04-2023** hasta ---. Se establece un período de prueba de **15 DIAS NATURALES**.

Cuarta: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de **S/CONVENIO** euros brutos **ANUALES**, que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales **SALARIO BASE + PPE**

Quinta: La duración de las vacaciones anuales será de **30 DIAS NATURALES**

Sexta: A la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con el art. 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006.

Séptima: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de **EMPLEADOS DE FINCAS URBANAS (MADRID)**

Octava: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de **CONTRAT@** en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

Novena: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

Décima: PROTECCIÓN DE DATOS. Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☐ POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.
- ☒ SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA.
- ☐ DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS.
- ☐ DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.
- ☐ DE TRABAJADORES/AS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.
- ☐ SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.
- ☐ RELEVO.
- ☐ PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO)
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS
- ☐ DE DEPORTISTAS PROFESIONALES
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES
- ☐ DE PERSONAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.
- ☐ DE PERSONAL INVESTIGADOR.
- ☐ DE TRABAJADORES PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.
- ☐ DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO).
- ☐ OTRAS SITUACIONES.

Y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

[X] CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA

Código Contrato

[X] Tiempo Completo [410]
[] Tiempo Parcial [510]

Sustituir al/la trabajador/a **MARCELIO PRADO** NIF/NIE **X6522313L** , siendo la causa:

- [X] Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- [] Sustituir a trabajadoras/es por maternidad/paternidad, sin bonificación de cuotas.
- [] Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- [] Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo.
- [] Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas con discapacidad. Bonificación del 100% de las cuotas empresariales.(D.A. 9ª de Ley 45/2002).
- [] Sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género o víctimas de violencia sexual (Ley Orgánica 1/2004) y (Ley Orgánica 10/2022), Señale lo que proceda :
 - [] Que hayan suspendido su contrato de trabajo.
(Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes).
 - [] Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo.
(Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante 6 meses).

Sustituir a trabajadores/as que tengan suspendido el contrato de trabajo o substituir a trabajadores/as autónomos/as durante los períodos por:

- [] Maternidad
- [] Paternidad
- [] Adopción
- [] Acogimiento preadoptivo o permanente
- [] Riesgo durante el embarazo
- [] Riesgo durante la lactancia natural

(Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social R.D. Ley 11/1998).

- [] Sustituir a trabajadores/as autónomos/as por conciliación de la vida profesional y familiar (art. 30 Ley 20/2007)

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En **MADRID** , **25/04/23**

El trabajador

El representante de la empresa

El representante legal del menor, si procede